зарегистрированное уведомление представителю нанимателя в день его регистрации.

1. Представитель нанимателя и непосредственный начальник гражданского служащего в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов вправе изменить должностное или служебное положение гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке.
2. По решению представителя нанимателя рассмотрение сведений, содержащихся в уведомлении о возникновении конфликта интересов, и результатов проверки, назначаемой представителем нанимателя в случае необходимости, осуществляется на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).
3. Представитель нанимателя с учетом решения комиссии принимает решение о том, действительно ли личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, и определяет необходимые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
4. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве информирует гражданского служащего о принятом представителем нанимателя решении в течение двух рабочих дней с момента принятая соответствующего решения.
5. Непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного служащего с государственной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_